

ДЕТСКА ГРАДИНА „ДЕТСТВО МОЕ“
Гр. Аксаково, обл. Варна, ул. „Момина сълза“ №7А, тел. 052 76 21 14,
e-mail: detstvo.moe@abv.bg

УТВЪРДИЛ:
Заповед №470/02.09.2021г.
Директор:.....
/ П. Велчева/

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

към Стратегия за развитието на детската градина

ПЛАН
ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ КЪМ
СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
на ДГ „ДЕТСТВО МОЕ“ – гр. Аксаково
в периода 2021-2022година

ЦЕЛИ И ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ПРИОРИТЕТИТЕ ОТ СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ДГ „ДЕТСТВО МОЕ“

Планът за действие осъществява целите на Стратегията за развитие на ДГ „Детство мое“ в рамките на всяка учебна година от периода на прилагането ѝ. Той подкрепя ключовите мерки и политики на детската градина за постигане на по-високи резултати в образователната дейност, за модернизиране и осъвременяване на образователно-възпитателния процес, за приобщаването на децата към общочовешките и национални ценности. Планът за действие към Стратегията за развитие конкретизира дейностите по изпълнението ѝ, определя източниците на финансиране, срокове за изпълнение и отговорници. Той е базов инструмент за осъществяване на Стратегията и е неразделна част от нея. Планът за 2021/2022 година е разработен въз основа на Стратегията за развитие на детската градина за периода 2020-2024г.

Приоритетно направление:						
1. Утвърждаване на детската градина като значима и учеща институция.						
Дейности		Очакван резултат	Финансиране		Източник на финансиране	Отговорник
За целия период на Стратегията	За учебната 2021/2022г.		2021г	2022г.		
1.Организиране, поощряване и информирание за участие в детски конкурси от местен, областен, регионален, национален и международен характер.	1. Своевременно информирание за участие в детски конкурси от местен, областен, регионален, национален и международен характер.	Повишаване броя на децата включени в детски конкурси от местен, областен, регионален, национален и международен характер.	30 лв.	30 лв.	Собствени средства, дарения	Директор, Учители, ЗАС
2.Организиране на състезания по различни видове спорт.	1.Организиране на спортни състезания	Повишаване двигателната активност и физически качества на децата.	100 лв	100лв	Средствата за спортни пособия са от Проект по ПМС №46	Директор, учители
3.Участия в културни изяви на Общинско ниво.	3.Своевременно информирание за участия в културни изяви на Общинско ниво	Повишаване броя на участията в различни инициативи и културни празници на Общинско ниво.	не	не		Директор, учителки
4.Разработване на проекти за подпомагане на	4.Разработване на проекти за подпомагане	Повишаване физическата дееспособност на децата,	447 лв	417 лв	МОН, ПМС 46	Директор, учители

физическото възпитание и спорт.	на физическото възпитание и спорт.	развиване на двигателни качества и физическа култура.				
Приоритетно направление:						
2. Осигуряване на стабилност, ред и сигурност на всяко дете.						
1.Поддържане на информационната система – Админ ДГ, с въвеждане на дани за всички деца.	1.Актуализиране на нормативните документи на ниво детска градина съобразно ЗПУО, ДОС	Пълна и подробна вътрешно нормативна уредба на процесите на обучение, възпитание и труд.	Не	не	Интелектуален ресурс	Директор
2.Засилен контрол по изпълнение на дейностите, свързани с осигуряването на безопасни условия на обучение от комисиите по безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита.	2.Подобряване на системите за охрана на сградата и двора на ДГ.	Сигурна и защитена среда в детската градина.			Финансиране от община Аксаково	Директор
3.Спазване на мерките за безопасна работа в условия на пандемия.	3.Засилен контрол по отношение здравословното състояние на деца и персонал; засилен хигиенен контрол.	Сигурна и защитена среда за отглеждане, възпитание и обучение на децата в детската градина.	не	не		Директор, мед.сестра
4.Организиране на здравно-профилактични дейности	4. Провеждане на здравни беседи с персонала на ДГ и децата. Провеждане на инструктажи за спазване на правилата за безопасност.	Формиране на умения за безопасна работа и обучение.	не	не	не	Директор, мед.сестра на ДГ, ЗАС, учители
5.Изпълнение на Правилника за БУТ в ДГ	5. Проиграване на Евакуационен План, План за действие при бедствия и Плана за сигурност два пъти годишно.	Формиране на умение за действие при кризисна ситуация.	не	не	не	Директор, учителки, ЩАБ по БА

6. Възпитаване на умения и поведение при кризисни и екстремни ситуации	6.Разиграване на роли, сюжетни и др.методи и техники на работа с деца и родители.	Развиване на умения за социализация и работа в екип.	не	не	не	Директор, учители
7.Създаване на подкрепяща среда за деца, склонни към агресия.	7. Разиграване на роли, сюжетни и др.методи и техники на работа с деца и родители.	Развиване на умения за социализация и работа в екип.	не	не	не	Директор, учители,
8.Адекватно здравно обслужване в детската градина.	8.Адекватно здравно обслужване в детската градина.	Добър здравен статус на децата. Липса на разпространение на заразни заболявания.	не	не	не	Директор, мед.сестра на ДГ
9.Осигуряване на условия за здравословно хранене. Възпитаване на устойчиви навици и умения за здравословно хранене.	9.Прилагане на националните програми „Училищен плод“ и „Училищно мляко“	Формиране на навици за здравословно хранене.	ДФ Земеделие	ДФ Земеделие	ДФ Земеделие	Директор, учителки
10.Изпълнение на Плана за обучение на децата за действие при бедствия, аварии, катастрофи и пожари; План за действие при заплахата от терористичен акт.	10.Провеждане на състезания по БДП	Формиране на навици за безопасно поведение на пътя.	не	не	не	Директор, учители
Приоритетно направление:						
3.Повишаване качеството и ефективността на предучилищното образование						
1.Издигане равнището на езикова подготовка. Акцент върху грамотността.	1.Провеждане на инициативи с цел популяризиране на грамотността и четенето.	Повишаване постиженията на децата по БЕЛ	не	не	не	Директор, учители
2.Създаване на условия за изява на децата със СОП.	2.Изготвяне на План за подкрепа на деца със СОП, според индивидуалното му развитие.	Предоставяне на допълнителна подкрепа за личностно развитие	не	не	не	Директор, Екип за подкрепа, учители

3.Осъществяване на допълнителна работа с деца. Откриване на заложите на всяко дете и насочване на развитието му в област, в която то ще се изяви най-добре.	3. Осигуряване на кръг от допълнителни дейности извън ДОС, създаване на условия за публична изява и творчество.	Възпитаване на комплекс от качества на личността и стимулиране изяви на деца на различни нива.	не	не	не	Директор, Учители
4.Реализиране на гражданско образование, възпитаване в духа на културното ни и историческо наследство.	Посещаване на паметници на историческото и културно наследство в града.	Възпитаване на културни и национални ценности.	не	не	не	Директор, учители
5.Използване на интерактивни методи и форми на обучение	5.Използване на интерактивни методи на преподаване. Използване възможностите на ИКТ в работата на учителите.	Деца изпитват удоволствие от „учене чрез игра“.	не	не	не	Директор, учителки
Приоритетно направление:						
4.Усъвършенстване системата за квалификация, преквалификация и обучение						
1.Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическите кадри, непедагогически персонал, административен. Изработване на разнообразни форми на работа- проблемни групи, практикум, тренинг, семинар, и др.	1.Проучване на потребностите педагогическите специалисти и непедагогическия персонал от квалификационна дейност. Актуализиране на плана за квалификация.	Висококвалифицирани учители и повишен брой квалификационни форми. Повишена квалификация на помощник-възпитатели.	Собствени средства	Собствени средства	Собствени средства	Директор, учителки
2.Създаване на възможност за повишаване на постигнатата професионално-квалификационна степен за	2. Включване на учителите в обучения за придобиване на ПКС	Да се стимулира и мотивира професионалното развитие на учителя, за да развие способността	Лични средства	Лични средства	Лични средства	Директор, учители, Синдикат

пед.специалисти.		си самостоятелно и ефективно да изпълнява поетата роля.				
3.Обвързване на постигнатата професионално-квалификационна степен с допълнителното материално стимулиране, предвидено във вътрешните правила за работна заплата.	3.Допълнително материално стимулиране на учителите съгласно КТД	Повишаване на квалификацията на педагогическите кадри.	V ПКС-35лв IV ПКС-40лв. III ПКС – 55лв. II ПКС – 75 лв. I ПКС – 95 лв.			
4.Извършване на качествено управление. Лична отговорност. Участие във всички форми за квалификация, организирани на общинско и регионално ниво. Актуализиране и усъвършенстване на модели и форми за контрол, чрез разработване на оценъчни карти.	Разработване на система от стимули за повишаване на мотивацията на педагогическите специалисти за професионално усъвършенстване. Изработване на учителско портфолио.	Повишен брой текущи проверки, повишаване качеството на контролната дейност, с цел подпомагане методическата работа на учителите и ролята им на ментори във ВОП.	не	не	не	директор
Приоритетно направление:						
5. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на децата.						
1.Развиване достъпа до новите информационни технологии	1. Участие в НП „ИКТ“ в образованието	Подобряване качеството на преподаване и подготовка на децата.	МОН, Национална програма ИКТ			Директор
2.Осигуряване на обща подкрепа на децата.	2.Дейности, ориентирани към деца с обучителни затруднения и застрашени от изпадане	Формиране на детската	не	не	не	Директор, учители, Екип за подкрепа

	от образователната система.	личност с определено равнище на развитие-обща готовност-физическа, интелектуална, естетическа и др.				
3.Развиване на включващо образование за деца със СОП. Изграждане на подкрепяща образователна среда, чрез осигуряване на архитектурен, информационен и комуникационен достъп до ДГ. Осигуряване на условия за осъществяване на обща и допълнителна подкрепа на деца със СОП или от уязвимите групи.	Осигуряване на подкрепяща среда за осъществяване на ранно педагогическо взаимодействие и развитие на децата със СОП, от уязвимите групи за по-добра социална адаптация.					
4.Дейности за включване и задържане в образователната система на деца, които не са обхванати, за които има риск от отпадане.		Създаване на условия и среда за общуване на децата в групата и за задоволяване на тяхната активност и компетентност.	не	не	не	Директор, учители, екип за обхват
Приоритетно направление:						
6. Взаимодействие с родителската общност, сътрудничество и активни връзки с общественост, НПО и др.						
1.Разрешаване на важни образователни въпроси	1. Активно работещ Обществен съвет	Провеждане на заседания за решаване на важни за детската градина въпроси.	не	не	не	Директор, учители, членове на Обществения съвет

2.Повишаване на уменията за работа с родители. Изграждане на съдържателен и многообразен учебно-възпитателен процес и включване на родителите в центровете на дейност.	2.Съвместни дейности с родителите – тематични родителски срещи, консултации, ден на „Отворените врати“, празници, битови обичаи и др.	Опознаване на родителската общност и съпричастност в работата на ДГ.	не	не	не	Директор, учители
3.Създаване на информационна база с данни и координати за връзка с родителите на детето.	Дейности и консултации с родителите, споделяне на особености в поведението на конкретно дете, които ще се доразвиват или коригират в семейна обстановка.	Сътрудничество между педагогическия екип, семействата и специализираните институции за изработване и прилагане на стратегия за опазване ценностите на детството, защита правата на децата.	не	не	не	Директор, учители
4.Планиране на съвместни дейности с родителите. Провеждане на консултации и индивидуални срещи с родители на деца в риск.			не	не	не	Директор, учители
5.Приобщаване на родителите в процеса на образование, чрез активно работещ Обществен съвет и родителски активи.	Привличане на спонсори и дарители – от родителите и обществеността – за обогатяване на материалната база на ДГ.	Изграждане на привлекателна среда и обогатена МТБ	не	не	не	Директор, учители
Приоритетно направление:						
7.Развитие и подобрене на имиджовата среда на детската градина						
1.Създаване на съвременни условия за активна образователно-възпитателна работа с децата.	Осигуряване на интерактивна дъска. Оборудване на кабинет с образователни технически средства.	Съвременни условия за работа и привлекателна образователна среда.	Община Аксаково	Община Аксаково	Община Аксаково	Директор
2.Подобряване състоянието на външната и вътрешна среда.	Оформяне на дворното пространство, поддържане на уредите в	Привлекателно място за игра и обучение	Община Аксаково	Община Аксаково	Община Аксаково	Директор

	двора. Довършване на площадките в задната част на ДГ. Вътрешно и външно преобоядисване на сградата и помещенията.					
3.Повишаване привлекателността на учебния процес чрез подобряване на средата в групите, на материално-техническата и дидактична база.	Осигуряване на нов салон/физкултурен/музикален ален.	Естетическо и функционално място за спорт и развлечения.	Община Аксаково	Община Аксаково	Община Аксаково	Директор
Приоритетно направление:						
8.Осигуряване на допълнителни дейности извън ДОС и създаване на условия за публична изява на децата, инициатива и творчество						
1.Школи по интереси- чужд език и народни танци, спорт.	1.Осъществяване на допълнителна работа с деца. Откриване на заложбите на всяко дете и насочване на развитието му в област, в която то ще се изяви най-добре.	Повишен брой участници в организираните дейности и развитие талантите на децата.	не	не	не	Директор, учители, учители на школи
2.Участия в мероприятия на градинско и общинско ниво-състезания, изложби, концерти, спортни изяви; тържествени събития; литературни четения.	2.Участия в мероприятия на градинско и общинско ниво-състезания, изложби, концерти, спортни изяви; тържествени събития. Изява по повод откриване на разширението на детската градина и отбелязване на кръгла годишнина от нейното създаване.	Разширяване на връзките с културните институции в града за формиране на гражданско възпитание у децата.Гостувания на държавни куклени театри от региона; съвместни инициативи със клубове по изкуства, спорт и др.	не	не	не	Учители
3.Избор на иновативни и съдържателни форми за	Провеждане на вътрешни празници и развлечения,	Популяризиране на постиженията, публична	не	не	не	Директор, учители

представяне на резултатите от работата с децата пред родителите.	участия на деца в общински мероприятия-изложби, конкурси, концерти...	изява, инициатива и творчество на учители и деца.				
Проектно направление:						
9. Участие в програми и проекти						
1.Участие на ДГ „Детство мое“ със съдействието на община Аксаково във всички проекти и национални програми обявени от МОН – отговарящи на нашите потребности	1.Участие в общински и национални програми и проекти - По Проект за „Квалификация на педагогическите специалисти“ - НП на ДФ „Земеделие“ – „Училищен плод“ и „Училищно мляко“ - По Проект за подпомагане на ФВ и спорта по реда на ПМС№46/2020г. - Участие в НП „ИКТ в предучилищното образование“	1.Актуализиране знанията, уменията и компетентностите на педагогическите специалисти по ключови направления. 2.Повишена хранителна култура и навици за здравословно хранене на децата. Усъвършенстване на физическите качества, подобряване на двигателната активност на децата. Внедряване на модерни технологии и иновации в обучението.	Платено от Проекта	Платено от Проекта	МОН	Директор
Проектно направление:						
10. Оцеляване на детската градина в условия на кризи и извънредни ситуации						
1.Готовност за преминаване на обучението в електронна среда при обявяване на пандемия.	1.Подготвителните групи организират обучението на децата в електронна среда, използвайки платформи и др. средства за комуникация и обратна връзка с родители.	Децата получават дистанционна грижа и възможност за обучение в епидемична обстановка.	не	не	не	Директор, учители

